

보도시점 2026. 6. 25.(목) 14:00 (2026. 6. 26.(금) 조간)

인재는 붙잡고 성과는 높이고 중소 IT 기업의 일터혁신 해법 공개

- 노사발전재단 ‘제3차 일터혁신 사례공유 포럼’ 개최
- 성장기 중소 IT 기업의 평가·보상 혁신과 인재 유지 전략 공유

노사발전재단(사무총장 박종필)은 2026년 6월 25일(목) 오후 2시, 성남상공회의소에서 ‘성장하는 중소 IT기업의 일터혁신’을 주제로 「2026년 제3차 일터혁신 사례공유 포럼」을 개최했다.

이번 포럼은 수행기관인 시애틀컨설팅(대표 조세형)이 참여하여 AI·디지털 전환과 산업환경 변화 속에서 중소 IT기업이 직면한 인재 확보, 공정한 평가·보상체계 구축, 조직 안정화 과제에 대응한 일터혁신 사례를 공유하고 전문가 토론을 진행하였다.

첫 번째 사례인 헬스케어 IT기업 티엔에이치(주)(대표 이판호)는 사업이 빠르게 성장하면서 개발자 등 핵심인력 확보와 유지를 위한 평가·보상체계 구축이 중요한 과제로 떠올랐다. 이에 일터혁신 상생컨설팅을 통해 정기 연봉협상 운영기준과 직급별 임금 기준을 마련하고, 평가 결과에 따른 임금 인상 기준을 체계화했다. 또한 개발·영업·고객지원 등 직군별 역량을 반영한 평가 체계와 리더십 평가를 도입해 직무 전문성과 성장 가능성을 종합적으로 반영하는 평가체제로 개선했다.

그 결과 평가에 대한 구성원의 신뢰와 수용성이 높아지고 성장 중심의 조직문화가 자리잡기 시작했다. 특히 매출액은 전년 대비 13.2% 증가(8,127백만원^{24년} → 9,200백만원^{25년})했으며, 2026년 1분기 이직률 또한 감소하는 성과를 거뒀다.

티엔에이치(주) 황귀환 경영지원팀장은 “일터혁신 상생컨설팅을 통해 개인의 성장과 조직 성과를 연결하는 기반이 마련됐다”라고 평가했다.

두 번째 사례인 산업용 IoT 계측기 전문 제조기업 (주)데키스트(대표 위원회) 또한 사업 확장 과정에서 직무 특성을 반영한 성과관리체계 구축과 근로시간 운영체계 개선의 필요성이 커지고 있었다.

(주)데키스트는 일터혁신 상생컨설팅을 통해 직무프로파일과 KPI Pool을 구축하고 이를 바탕으로 MBO기반 성과관리체계를 정비하였다. 또한 연구개발 및 생산 등 직무 특성에 맞춘 선택적 근로시간제와 시차출퇴근제 방안도 마련했다.

(주)데키스트 김유진 미래경영팀장은 “컨설팅 이후 인사평가 만족도가 13.6%(3.31^{24년} → 3.76^{25년}) 높아지고 사원급 직원의 퇴직 비율도 전년 대비 50% 감소했다”라며, “인재 유지와 조직 안정화 기반 마련에 큰 도움이 되고 있다”라고 분석했다.

두 기업은 2025년 컨설팅 성과를 바탕으로 2026년에도 일터혁신 상생컨설팅에 참여하며 제도 개선을 이어가고 있다.

노사발전재단 박종필 사무총장은 “AI·디지털 전환이 가속화되고 인재 확보 경쟁이 치열해지는 상황에서 공정한 평가와 유연한 근무환경은 기업 경쟁력을 좌우하는 핵심 요소”라며 “현장에서 검증된 일터혁신 사례가 더 많은 기업으로 확산될 수 있도록 지원을 이어가겠다”라고 밝혔다.

- 붙임 1. 2026년 제3차 일터혁신 사례공유 포럼 개요
 2. 2026년 일터혁신 사례공유 포럼 연간 운영 계획
 3. 일터혁신 상생컨설팅 사업 소개

담당 부서	노사발전재단 일터혁신총괄팀	책임자	팀 장	김보령 (02-6021-1221)
		담당자	선임전문위원	라승혁 (02-6021-1026)
수행기관	시애틀컨설팅 일터혁신컨설팅본부	책임자	본부장	신동주 (070-5223-1155)
		담당자	선임연구원	황태희 (02-6326-1448)

붙임1**2026년 제3차 일터혁신 사례공유 포럼 개요**☐ 개요

- (주제) 성장하는 중소 IT기업의 일터혁신
- (일시) 2026. 6. 25.(목), 14:00~16:00
- (장소) 성남상공회의소 3층 대강당 (경기 성남시 분당구 양현로 164)
- (참석) 컨설팅 참여기업 노사, 전문가, 컨설턴트 등 60여 명
- (주요 내용) 일터혁신 컨설팅 성과사례 발표 및 전문가 토론 등

사례 기업	주요 내용
(사례1) 티엔에이치(주)	IT 전문성과 구성원 중심의 평가·보상체계 구축
(사례2) (주)데키스트	IT 현장 중심의 성과관리 체계 및 근로제도 개편

☐ 세부일정 * 세부 일정은 상황에 따라 변경될 수 있음

시간	내용	비고
14:00~14:10 (10)	개회 및 인사말씀	시애틀컨설팅
14:10~14:35 (25)	[사례1] 티엔에이치(주)	황귀환 경영지원팀 팀장
14:35~15:00 (25)	[사례2] (주)데키스트	김유진 미래경영팀 팀장
15:00~16:00 (60)	종합 토론	김동배 인천대학교 경영학과 교수
		정원준 송실대학교 경영학과 교수
		옥지호 강원대학교 경영학과 교수
16:00	폐회	

붙임 2

2026년 일터혁신 사례공유 포럼 연간 운영 계획

구분	수행기관	개최지	개최 일자	포럼 주제
1차	노무법인 더원컨설팅 홍익노무법인	서울	1차(4.23)	일터혁신과 지속가능한 근무환경 구축 : 인력이탈방지 및 조직안정성 확보
2차	아이엔제이컨설팅	대구	2차(5.21)	일터혁신과 상생 : 자동차부품업종의 참여적 혁신활동
3차	시애틀컨설팅	판교	3차(6.25)	성장하는 중소 IT기업의 일터혁신
4차	한국능률협회컨설팅	서울	4차(7.16)	함께라서 변화하는 일터, 같이 결정하고, 함께 실행하는 일터
5차	한국생산성본부	광주	5차(8.20)	생산성 패러다임의 전환 : 직무 기반의 평가 보상과 고효율 근로시간의 설계
6차	호인사노무법인	천안	6차(9.17)	원하청 상생파트너십과 지역 노사민정협의회의 역할
7차	한국상생지원협회	서울	7차(10.22)	미래일터의 조건, 노사상생 기업의 공존과 도약을 위한 노사파트너십 구축
8차	노사발전재단	서울	8차(11.19)	일하고 싶은 기업으로의 전환: 일터혁신을 통한 인재유입 및 유지전략

* 연간 운영계획은 상황에 따라 변경될 수 있음

함께 바꾸는 더 좋은 일터

일터혁신 상생컨설팅

우리회사, 이런 고민이 있으신가요?

- ✓ 임금체계 정비가 고민이에요. ✓ 잦은 인력이탈로 운영이 어려워요.
- ✓ 조직문화 개선이 필요해요. ✓ 우리회사에 맞는 교육체계가 필요해요.

사업주



근로자

- ✓ 워라벨을 보장받고 싶어요. ✓ 일한만큼 보상받고 싶어요.
- ✓ 공정한 인사제도가 필요해요. ✓ 회사와 소통이 잘 안돼요.

더 나은 일터를 위한 한걸음,
기업 진단부터 맞춤형 컨설팅까지 지원합니다.

지원대상 20인 이상 사업장

지원내용 기업 현황진단, 맞춤형 컨설팅 제공 등 기업의 자율적 혁신활동 지원
 ✓ 자문·전문·심화 단계별 컨설팅 지원

참여비용 전액 무료 × 기업 규모 및 참여횟수에 따라 일부 자부담

신청방법 일터혁신 플랫폼을 통해 온라인 접수 (www.kwpi.or.kr)

지금 바로
신청하세요!

